

A close-up, black and white profile photograph of a woman's face, looking upwards and to the right. Her eyes are wide and focused, and her lips are slightly parted. The lighting is soft, highlighting the contours of her face. The background is a solid, light blue color.

**BW-Oost**  
Werknemers in ontwikkeling

*Samen sterk in werk*

# Persoonlijke dienstverlening als handelsmerk

**BW-Oost biedt volledige ondersteuning bij de reïntegratie van mensen die een afstand hebben tot de arbeidsmarkt. Persoonlijke dienstverlening is hierbij ons handelsmerk. We werken vanuit de wensen en mogelijkheden van de kandidaat. Met als resultaat gemotiveerde medewerkers en duurzame plaatsingen.**

## **Duidelijke meerwaarde**

De toeleiding naar regulier werk kent verschillende mogelijkheden. BW-Oost kan een kandidaat middels een traject plaatsen bij een werkgever. Daarnaast hebben we de mogelijkheid om iemand direct bij BW-Oost in de eigen werkplaats te plaatsen om alle facetten zoals belastbaarheid en inzetbaarheid te testen. Dit heeft als voordeel dat de kandidaat meteen op de juiste plek met intensieve begeleiding geplaatst wordt. Bovendien is het een goede manier voor werkgever en werknemer om rustig aan elkaar en aan de werkplek te wennen.

*Gemeenten zetten zich in om mensen uit de bijstand via werk te laten participeren in de maatschappij. Het UWV richt zich onder andere op mensen met een Wajong- of zw-uitkering. SW-bedrijven hebben als doel om voor hun medewerkers zoveel mogelijk banen op de reguliere arbeidsmarkt te creëren. En de Arbo-dienst kan gebaat zijn bij coachingstrajecten.*

## **Zoveel mensen, zoveel wensen**

Als opdrachtgever kunt u diverse redenen hebben om ons in te schakelen. Ook de plaatsingstrajecten zien er verschillend uit. Hoe complex of divers uw vraag ook is; samen met u zoeken we naar een passende oplossing. BW-Oost denkt graag met u mee.

*“BW-Oost gelooft in mensen.  
En in kansen voor iedereen.”*

BW-Oost heeft ruime ervaring met mensen uit de doelgroep Wajong, waaronder veel werknemers die te maken hebben met een Autisme Spectrum Stoornis (ASS). BW-Oost heeft een UWV-erkenning als jobcoachorganisatie en werkt uitsluitend met gekwalificeerde jobcoaches.



# Intensieve begeleiding door jobcoaching

Vanuit een Individuele Vraaggerichte Benadering (IVB) kijken we naar wat mensen kunnen en willen. Vervolgens gaan we samen met de kandidaat op zoek naar een passende werkplek. Ook als er een geschikte werkplek is gevonden, kan extra ondersteuning wenselijk zijn. BW-Oost biedt deze ondersteuning in de vorm van jobcoaching.

Jobcoaching is erop gericht om duurzaam te plaatsen en terugval naar uitkering te voorkomen. Voor alle betrokkenen is het van groot belang dat het werk goed aansluit bij de wensen en vaardigheden van de werknemer. Soms volstaat het om even bij te praten, maar ook intensieve nazorg, loopbaanbegeleiding en coaching is mogelijk.

*“Mijn succesformule? Persoonlijke aandacht. Het lijkt heel basaal, maar dat is het niet. Dit betekent steeds op zoek naar een goede match: de juiste werknemer op de juiste plek. Als dat lukt, valt alles op zijn plaats. Het is mooi om mensen met plezier aan het werk te zien. Daar doe je het voor!”*

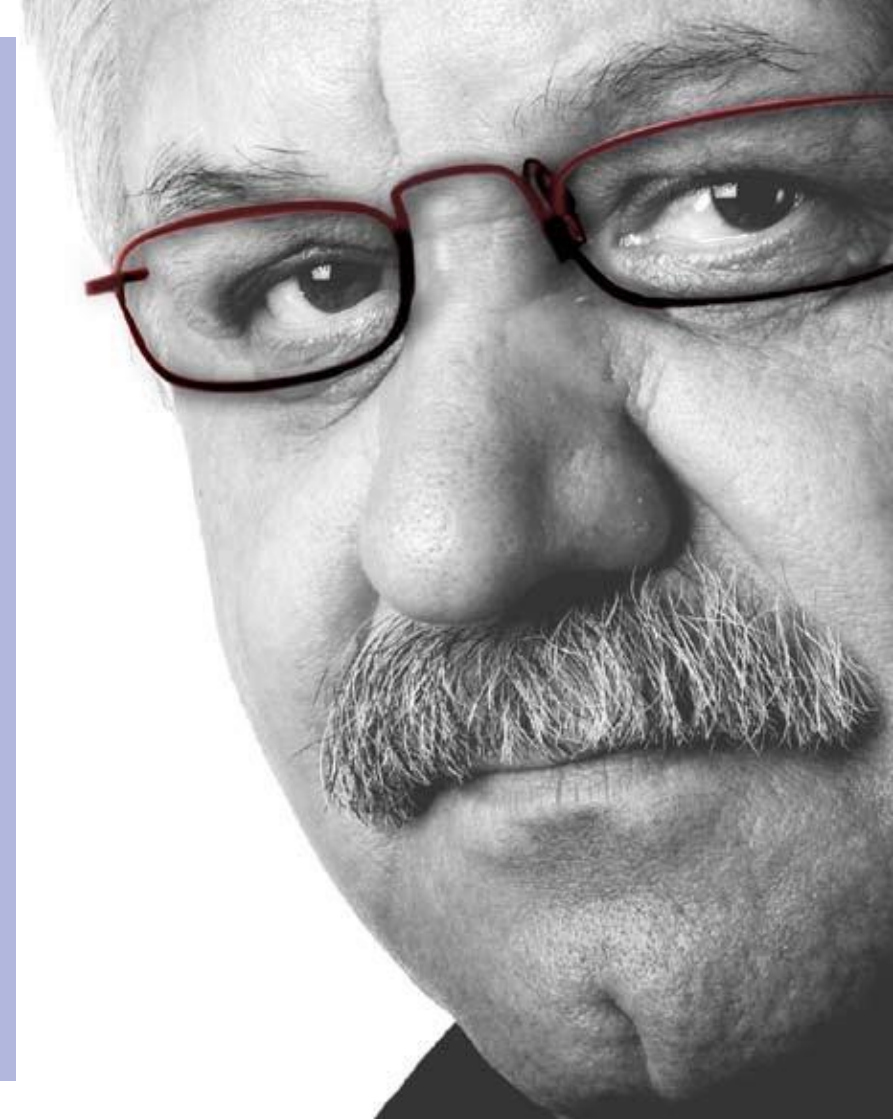
*“Onze mensen houden zelf de regie. En bepalen zelf hun richting. Uiteraard wel met onze hulp. Als coach probeer ik belemmeringen weg te nemen; te denken vanuit oplossingen. Stimuleren zonder sturend te zijn. Mijn credo? Het woordje ‘maar’ zoveel mogelijk vermijden.”*

## Begeleid Werken

BW-Oost staat voor Begeleid Werken in Oost-Gelderland. BW-Oost is een duurzame partner met een uitgebreid netwerk van regionale bedrijven.

Wij geloven in het succes van Begeleid Werken. Bij een Begeleid Werken traject gaan we voor onze kandidaten op zoek naar een reguliere baan bij een werkgever. Tijdens dit traject helpen we de werknemer met het ontwikkelen van arbeidsvaardigheden.

Als we een geschikte werkplek hebben gevonden, starten we met een proefplaatsing of detachering. Zo kan de werknemer zich ontwikkelen op de werkplek en kan de werkgever hem of haar beter leren kennen. Bij goed functioneren kan de werkgever de werknemer overnemen. Wij begeleiden de werkgever bij het regelen van de voorzieningen.





# Ons traject

## 1. Intake

In een persoonlijk gesprek met de kandidaat wordt gekeken naar mogelijkheden en wensen. Op basis hiervan wordt een trajectplan cq. reïntegratieplan opgesteld.

## 2. Assessment

Met een assessment krijgt onze jobcoach beter inzicht in de concrete situatie en competenties van de kandidaat. Een assessment bestaat uit een serie gesprekken en eventueel een stageperiode.

In een assessment worden de volgende onderdelen vastgelegd:

- Wensen, motieven en reële perspectieven
- Vaardigheden en in de persoon gelegen factoren
- Manier van leren en aanspreekbaarheid
- Sociale achtergrond en netwerken
- Sfeer en persoonlijkheid

Ook persoonlijkheidsonderzoek, individuele trainingen of trainingen met groepen kunnen deel uitmaken van het assessment.

## 3. Bemiddeling/plaatsing

Op basis van het persoonlijk trajectplan gaan onze coaches op zoek naar een passende baan (jobfinding).

Met behulp van een baananalyse worden de belangrijkste elementen in de nieuwe werksituatie geanalyseerd. Daarna wordt onderzocht in hoeverre de werkplek en werkzaamheden aansluiten bij onze kandidaat en de beoogde trajectdoelstellingen (matching). Bij een goede match wordt de werknemer bij de werkgever geplaatst.

## 4. Jobcoaching

Waar nodig biedt BW-Oost jobcoaching. Aan de hand van een coachingsplan, waarin de coachingsdoelstellingen en aanpak worden beschreven, werken we aan de ontwikkeling van de werknemer.

## 5. Loopbaanbegeleiding

U kunt ook gebruik maken van loopbaanbegeleiding met als doelstelling het continueren van de resultaten van coaching en het verder ontwikkelen van de competenties van de werknemer.

Het loopbaanplan beschrijft de doelstellingen en de aanpak.

## 6. Training en scholing

BW-Oost biedt de werknemer uitgebreide ontwikkelingsmogelijkheden aan, zoals:

- Bijscholing
- Sollicitatietrainingen
- Sociale vaardigheden
- Basisvaardigheden werken
- Teamassessments
- BBL-opleidingen

## Contact

Met een netwerk aan specialisten is BW-Oost in staat om volledige oplossingen op maat te bieden voor reïntegratievraagstukken.

Bent u benieuwd wat BW-Oost voor u kan betekenen? Neem dan vrijblijvend contact met ons op of kijk op [www.bw-oost.nl](http://www.bw-oost.nl) voor meer informatie.

T: 0314-395 287

BW-Oost  
Informaticaweg 7b  
7007 CL Doetinchem  
[info@bw-oost.nl](mailto:info@bw-oost.nl)  
KvK 09182144

**BW-Oost**  
Werknemers in ontwikkeling